

II Foro Internacional

EL LIDERAZGO

como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME

5 de agosto 2022



**Conductor
del Evento**
José Vargas
Caicedo



*El Secreto del
Liderazgo para
hacer que suceda
en Equipo.*
Ana María Godínez



*Liderazgo con
sentido poco común.*
Andrés González



Liderazgo Consciente.
José Betancourt



*LiderazGO en
la era Digital.*
George Murillo



*Pensamiento
Estratégico 4.0*
Ana María Godínez

SPEAKERS INTERNACIONALES



Fundecopi

Fundación de Cooperistas para la Educación y la Asesoría Técnica



Alcance de la Conferencia:

Presentar un itinerario sobre el valor que tiene un Individuo Interior por saberse veraz en la generación de confianza, integridad, coherencia y con visión interna de las cosas..., bajo la luz de las Dimensiones Humanas en Acción desde el aforismo del Ser para Saber Obrar. El recorrido razona la propuesta de una dirección integral (de vida) que abraza una mirada del liderazgo con sentido poco común.

A. González Duperly

UExternado/FAE, Bogotá

6 /08/ 2022

II Foro Internacional

EL LIDERAZGO
como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME



LIDERAZGO como factor fundamental para la GESTIÓN DEL CAMBIO

II Foro Internacional

EL LIDERAZGO
como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME

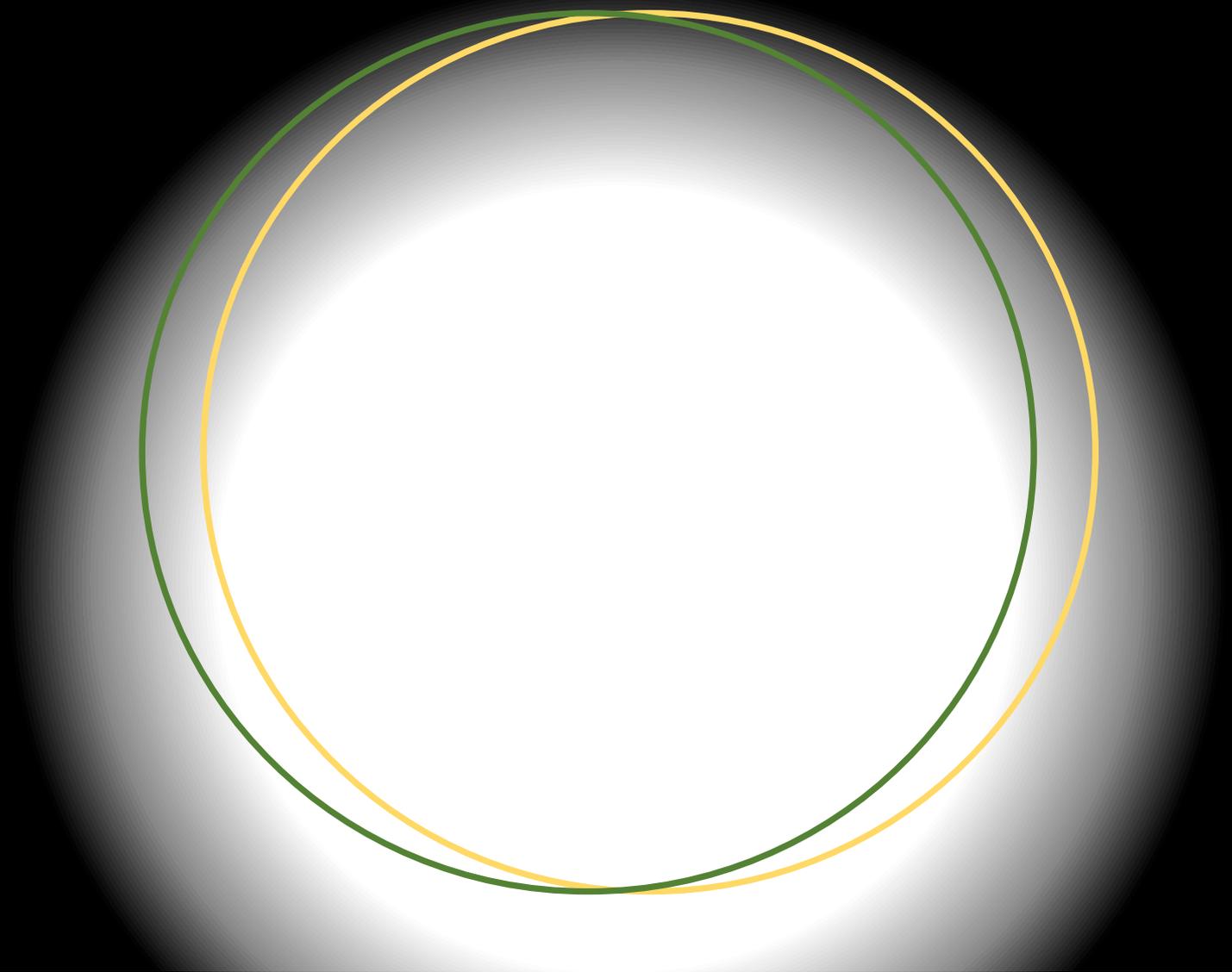


Fundecopi

Fundación de Cooperación para la Educación y el Desarrollo Técnico



I M A G I N A L



II Foro Internacional

EL LIDERAZGO
como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME



P

n

II Foro Internacional

EL LIDERAZGO
como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME



Fundecopi

Fundación de Cooperación para la Educación y el Desarrollo Técnico



Pluridimensionalidad del ser humano:



Propiedades del individuo interior por las múltiples maneras para interpretar la diversidad del mundo interno y externo distinguiendo entre ambas.

II Foro Internacional

EL LIDERAZGO
como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME

Principios

(leyes universales)



Honestidad
Respeto
Justicia
Autenticidad
Verdad
Generosidad
Calidad
Perseverancia
Motivación
Creatividad
Crecimiento

Valores

(teóricos operativos)

Zonas

Económicos
Salud
Sociales
Morales
Estéticos
Intelectuales
Espirituales / Religiosos



Virtudes cardinales

(Platón)

Prudencia - Justicia - Fortaleza - Templanza

II Foro Internacional

EL LIDERAZGO
como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME

1. INDIVIDUO INTERIOR, generador de confianza e integridad

2. VISIÓN INTEGRADA (holística de las cosas)

Saberes transdisciplinarios

Pensamiento critico

Construcciones del conocimiento

Competencias para la dirección de las cosas

3. VISIÓN INTERNA (insight)

Atención Concentrada (*mindfulness*)

Responsabilidad demostrada (*accountability*)

El Liderazgo rotativo en los Pactos de Valor.

Meollo de un asunto, esfera de influencia

Criterio y maneras de razonar

4. DESARROLLO DE LOS IMAGÍNALES

Direccionamientos en pro de objetivos

Imaginación y creatividad

Intuición

Saber cada vez más de cada vez menos...

II Foro Internacional

EL LIDERAZGO
como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME

Direccionamiento en tres escenarios



II Foro Internacional

EL LIDERAZGO
como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME

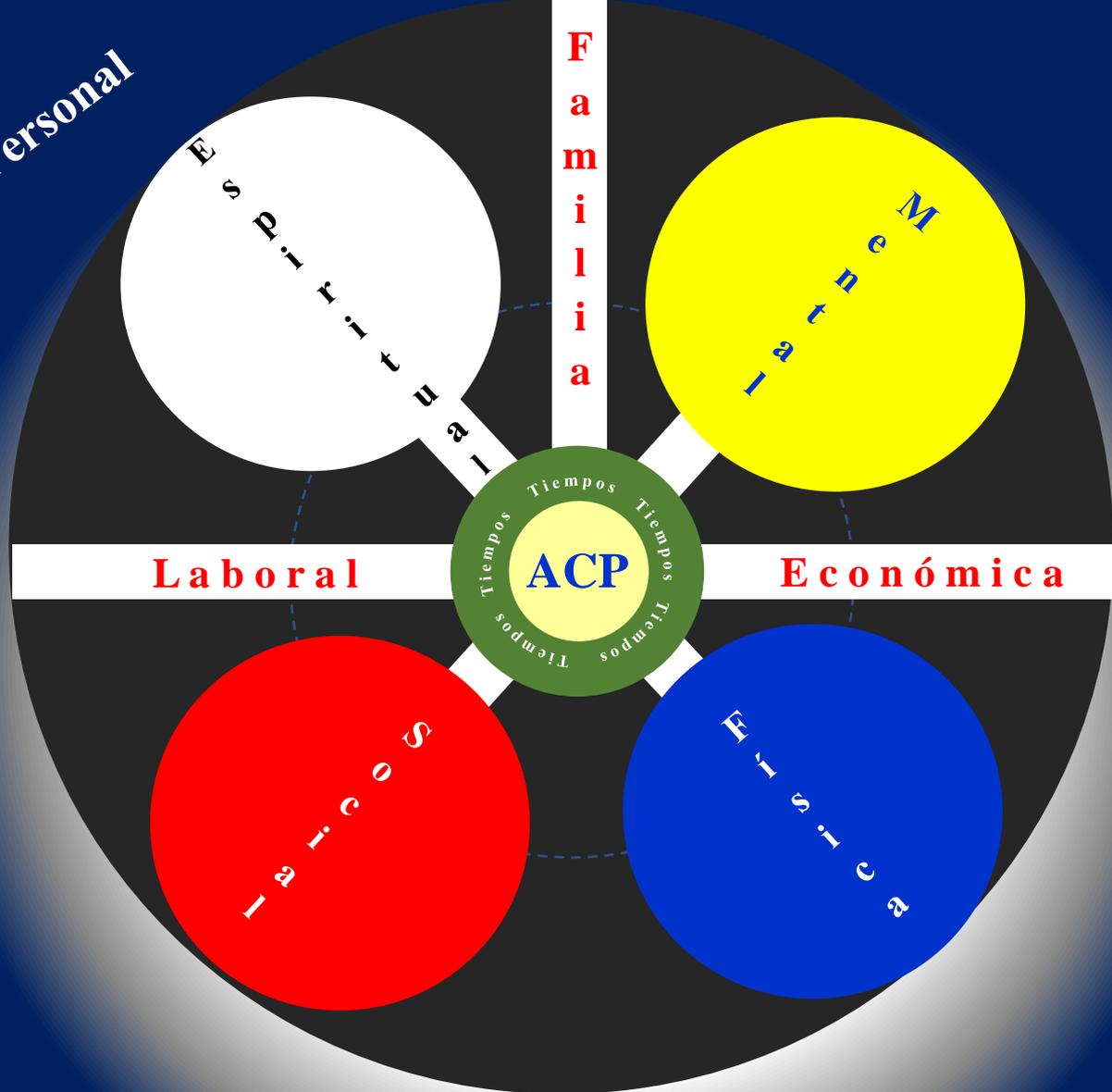
“El lenguaje no pertenece a la lengua, sino al corazón. La lengua es sólo el instrumento con el que se habla. Quien es mudo es mudo en el corazón, no en la lengua. [...] Déjame oírte hablar y te diré cómo es tu corazón.”

Paracelso
(1535).

II Foro Internacional

EL LIDERAZGO
como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME

Áreas de
Concentración Personal



II Foro Internacional

EL LIDERAZGO
como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME

**Dimensiones
Humanas en Acción**

Creatividad



DHA



Direccionalidad

Intencionalidad



Interactividad



II Foro Internacional

EL LIDERAZGO
como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME



$$\text{Eficacia} = \frac{\text{Eficiencia} + \text{Efectividad}}{\text{Esfuerzo Inteligente}}$$

El principio de Pareto



II Foro Internacional

EL LIDERAZGC
como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME

[...] “el hombre sabe que se está autorrealizando en la medida en que se olvida de sí mismo, ya sea sirviendo a una causa noble o amando a otra persona distinta de sí mismo”

(Frankl 2011, p. 282).

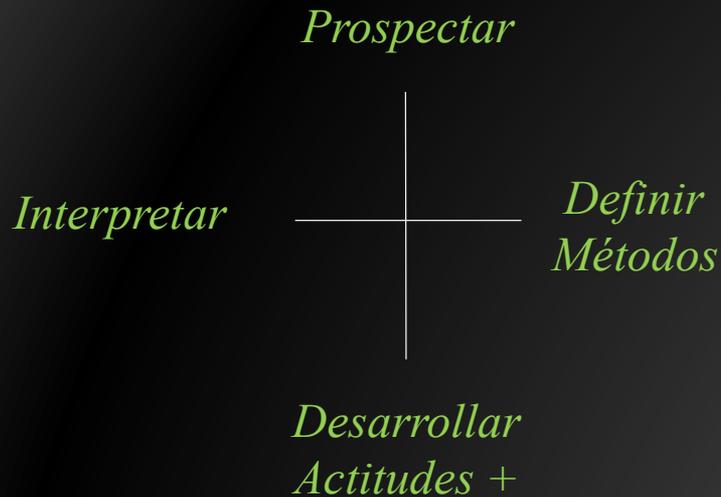
II Foro Internacional

EL LIDERAZGO
como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME



Hacia la Dirección Integral

LIDERAR



GERENCIAR



Roles y responsabilidades del Directivo Integral

II Foro Internacional

EL LIDERAZGO
como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME

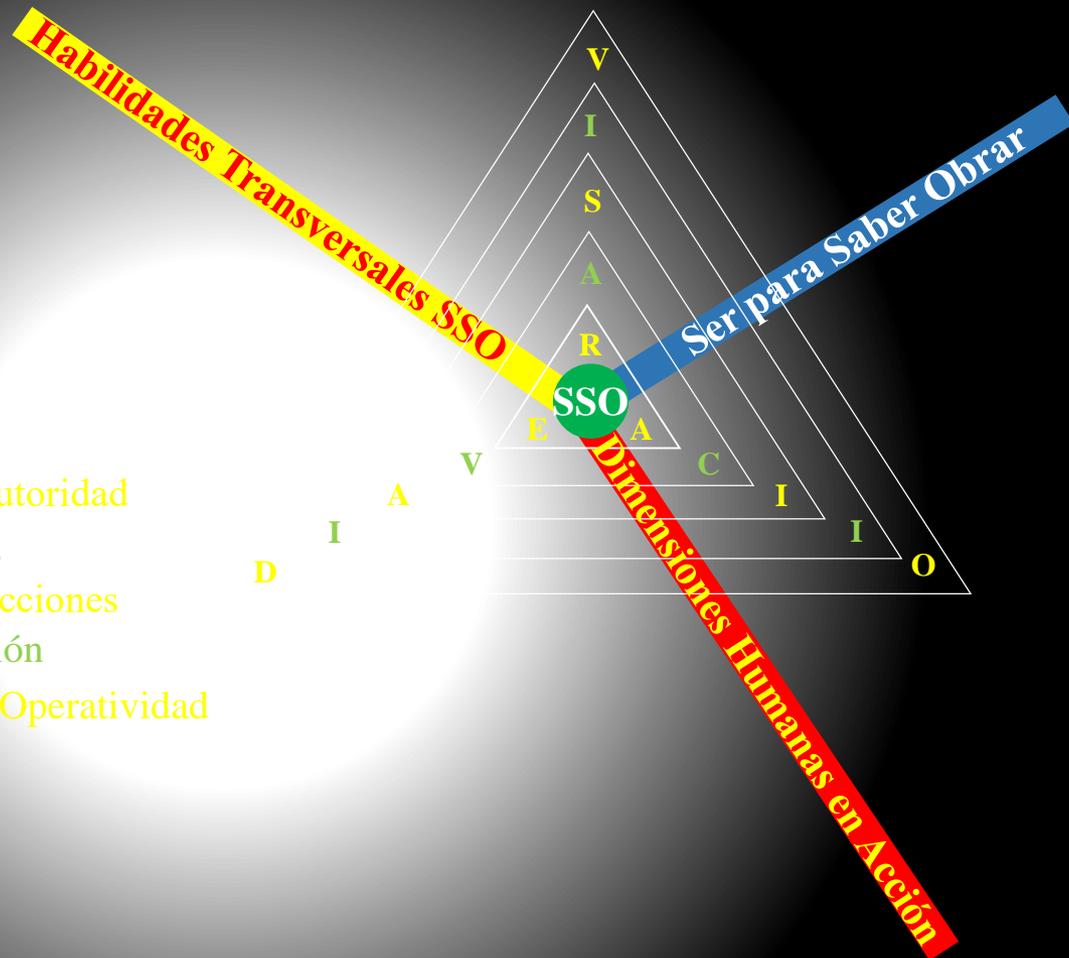
LIDERAR + GERENCIAR =

DIRECCIÓN INTEGRAL

II Foro Internacional

EL LIDERAZGO
como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME

Trilogías / Hilos conductores de las Habilidades Transversales



ERA: Elección <=> Responsabilidad <=> Autoridad

VAC: Valores <=> Actitudes <=> Conductas

ASI: Acciones <=> Sentimientos <=> Interacciones

III: Iniciativa <=> Intuición <=> Imaginación

DVO: Direccionalidad <=> Viabilidad <=> Operatividad

II Foro Internacional

EL LIDERAZGO

como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME

Habilidades Transversales

Virtudes

Prudencia
Templanza
Justicia
Fortaleza

Competencias Colaterales

Ética del Ser para Saber Observe
Toma de Decisiones
Uso Eficaz de la Vida (Time Management)
Estrategias Asertivas de Negociación
Generación de confianza
Formación y consolidación de equipos

Dimensiones, Trilogías y Facultades del SSO

Dimensiones Humanas en Acción DHA

Intencionalidad
Direccionalidad
Interactividad
Creatividad

ERA

Tomas de Decisión
Responsabilidad
Autoridad

VAC

Valores
Actitudes
Conductas

ASI

Acciones
Sentimientos
Interacciones

DVO

Direccionalidad
Viabilidad
Operatividad

III

Iniciativa
Intuición
Imaginación

Facultades Endógenas

Atención Concentrada
(mindfulness)
Visión Interna de las Cosas
(insight)
Responsabilidad Demostrada
(accountability)

Trilogías

Competencias Organizacionales

Metodología y Herramientas Estratégico-Tácticas
Estrategia Comercial y Cierres de Influencia
Habilidades y Estrategias de Negociación
Direccionamiento Estratégico-Táctico
Retroalimentación *(feedback)*
Facultación *(empowerment)*
Resolución de Conflictos

II Foro Internacional

EL LIDERAZGO
como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME

Dimensiones Humanas en Acción Áreas de Concentración

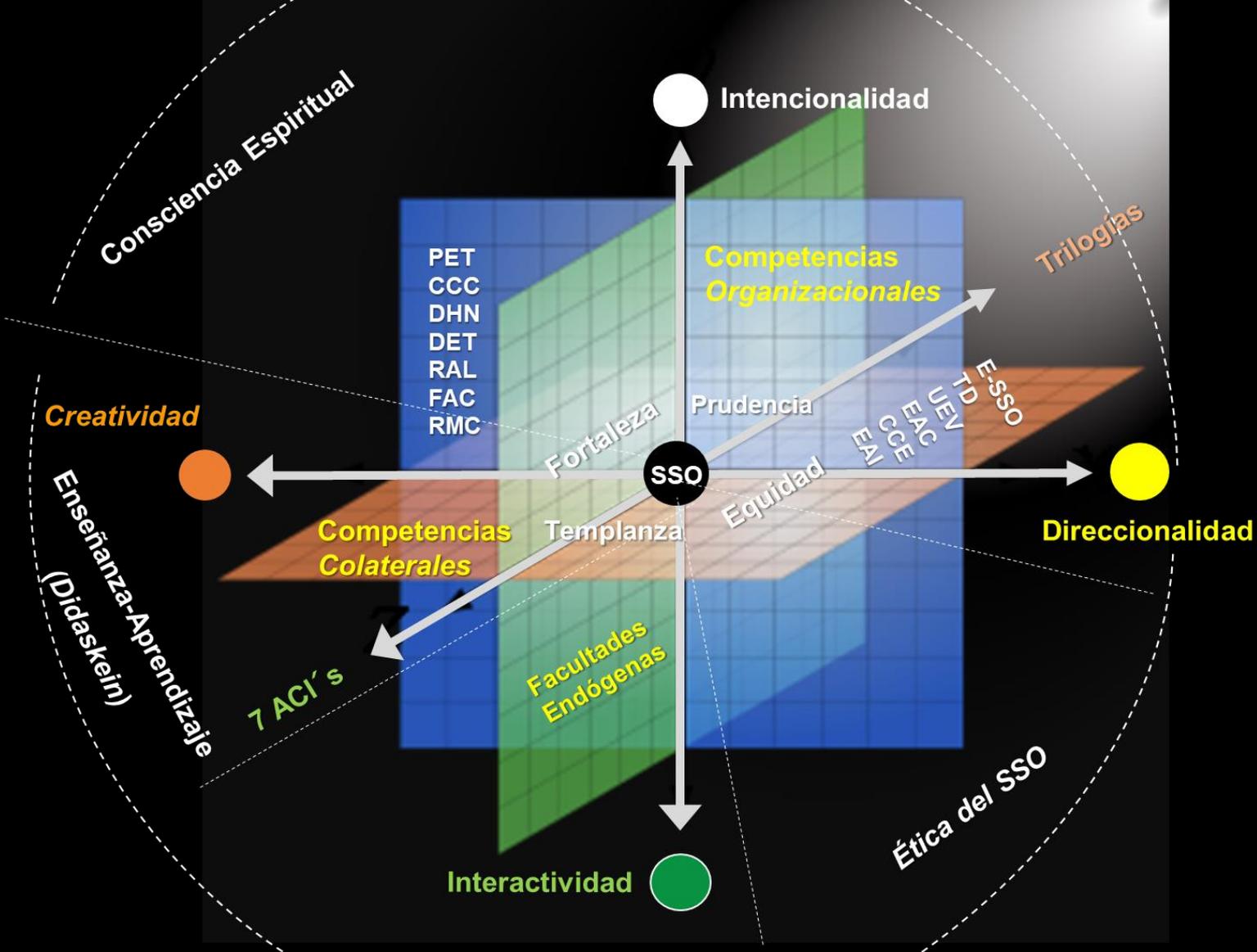
Enfoque	Ética	Intencionalidad	Direccionalidad	Interactividad	Creatividad	
<i>Ontológico</i>	Ser	Moralidad	Integridad	Libre albedrío	Recursividad	
<i>Epistemológico</i>	Saber	Criterio	Autoridad	Bienestar	Innovación	
<i>Gnoseológico</i>	Obrar	Virtudes	Resultados	Transcendencia	Transformación	
		<i>Consciencia Espiritualidad</i>	<i>Voluntad Actitud Misional</i>	<i>Unicidad "Aquí-ya"</i>	<i>Imaginación Intuición</i>	

Puesta en marcha de las Habilidades Transversales
Competencias

- Colaterales
- Organizacionales

II Foro Internacional

EL LIDERAZGO
como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME



II Foro Internacional

EL LIDERAZGO

como factor fundamental para la GESTIÓN DEL CAMBIO en las MIPYME



¡ Muchas Gracias !

“Hay personas que transforman el sol en una simple mancha amarilla, pero hay también quienes hacen de una simple mancha amarilla el propio sol ”



Andrés González Duperly, MAE/PE
Docencia, Investigación y Desarrollo
Facultad de Administración de Empresas
Universidad Externado de Colombia

Cel.: 320 899 76 07

andres.gonzalez@uexternado.edu.co

II Foro Internacional

EL LIDERAZGO
como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME



Bibliografía

Bothwell, L. (1988). *The Art of Leadership, Skill Building Techniques*. New York: Prentice Hall.

Frankl, Viktor Emil (2005). *El hombre en busca de sentido*. Nueva York: Herder.

González-Duperly, Andrés (2020) *Dimensiones Humanas en Acción: Ser para Saber Obrar*. Bogotá, UExternado.

Hillman, James (2017). *El pensamiento de James Hillman*. Bogotá: Ediciones Atalanta S.L.

Páez, González, et al. (2012). *Diez años de liderazgo en Colombia: un marco conceptual desde el enfoque del Liderazgo Transformacional*. Bogotá: Universidad del Cauca, Departamento de Colombia.

Páez, & González (2008). *Perspectivas de la Didáctica del Liderazgo en un Modelo del Líder-Didácta: Proyecto Didaskein (2007)*. Bogotá: Cerebro y Corazón. Conferencia WCPHE, Monterrey: Memorias.

Rozo, Jose (2003). *Sistémica y pensamiento complejo I. Paradigmas, sistemas, complejidad*. Bucaramanga: Biogénesis.

II Foro Internacional

EL LIDERAZGO
como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME

II Foro Internacional

EL LIDERAZGO

como factor
fundamental para la
GESTIÓN DEL CAMBIO
en las MIPYME

5 de agosto 2022



**Conductor
del Evento**
José Vargas
Caicedo



*El Secreto del
Liderazgo para
hacer que suceda
en Equipo.*
Ana María Godínez



*Liderazgo con
sentido poco común.*
Andrés González



Liderazgo Consciente.
José Betancourt



*LiderazGO en
la era Digital.*
George Murillo



*Pensamiento
Estratégico 4.0*
Ana María Godínez

SPEAKERS INTERNACIONALES



Fundecopi

Fundación de Cooperistas para la Educación y la Asesoría Técnica

