



EL SECRETO DEL LIDERAZGO PARA HACER QUE SUCEDA EN EQUIPO

Ana María
Godínez

ignius
businessinnovation

Mi objetivo Hoy es...

- **Aumentar** tus habilidades de Liderazgo **con menos** esfuerzo.
- **“Less is More”**; Conocer los pequeños **“DEBES”** que hacen **LA GRAN DIFERENCIA.**



Proyecciones

World Economic Forum (WEF)

- De acuerdo al informe **Future Jobs 2020:**
 - 97 millones de nuevos roles laborales surgirán por el cambio en la división del trabajo entre humanos, máquinas y algoritmos.
 - Otros 85 millones de puestos laborales actuales serán desplazados o eliminados.



“Las labores operativas y repetitivas serán asumidas por robots o sistemas automatizados, pero aparecerán nuevas habilidades y profesiones. De hecho, se estima que el 11% de los roles actuales desaparecerán

“La **lección vital** es ya no podemos demorar nuestra **reinvencción** y reestructuración de la forma en la que **trabajamos**”



***“Para ser un Líder que haga que las cosas sucedan, debes dejar de hacer lo cotidiano y prepararte todos los días para asegurar que las cosas sucedan
¡Este es tu mayor Trabajo! ”***

Ana María Godinez



Definiciones

- **Liderazgo:**
 - **Acción** que garantiza que un equipo de personas **logre un objetivo** esperado en un tiempo esperado.
- **Líder:**
 - **Persona** que garantiza que un equipo de personas **logre un objetivo** esperado en un tiempo esperado.

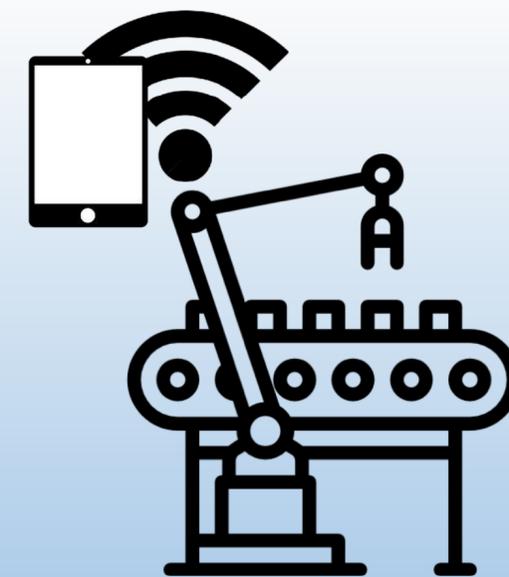
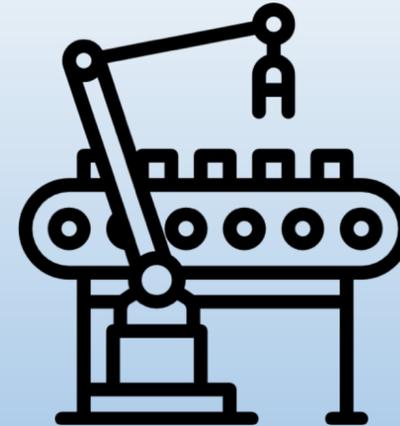
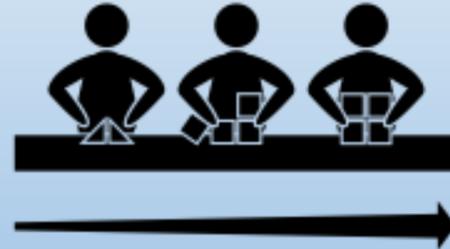


- Desde nuestros ancestros estamos programados para querer líderes que ayuden a la **sobrevivencia** y felicidad de la manada (sociedad) es un **Liderazgo Evolutivo.**



Líder 4.0

4a Revolución Industrial



1a

2a

3a

4a

Basada en
mecanización,
poder mediante
agua y vapor

Producción en
masa, líneas de
ensamble, bandas
transportadoras,
electricidad

Basada en
electrónica,
computadoras y
automatización

Basada en el uso
de Sistemas ciber-
físicos, IoT

Mecánica

Eléctrica

Internet

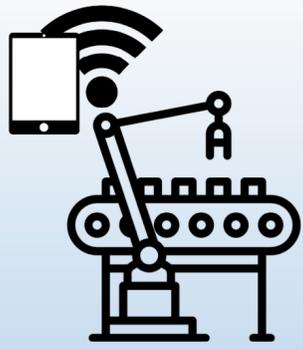
Digital

*El primer telar
mecánico, 1784*

*La primer banda
transportadora,
1870*

*El primer PLC
programable, 1969*

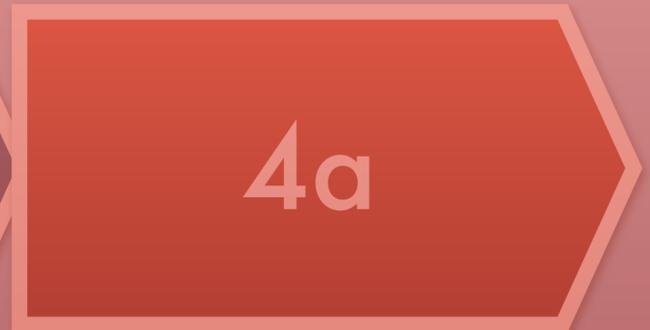
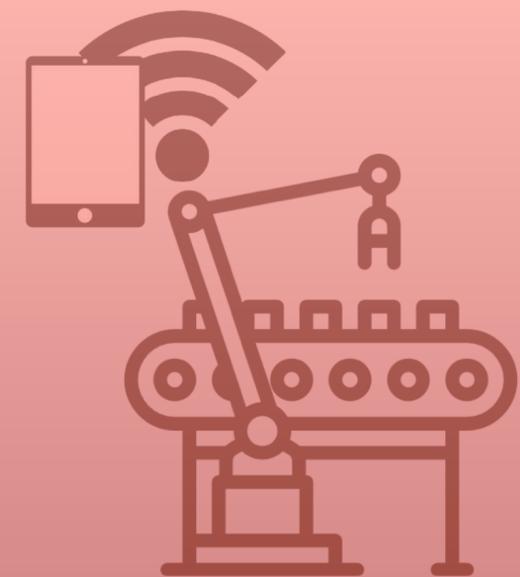
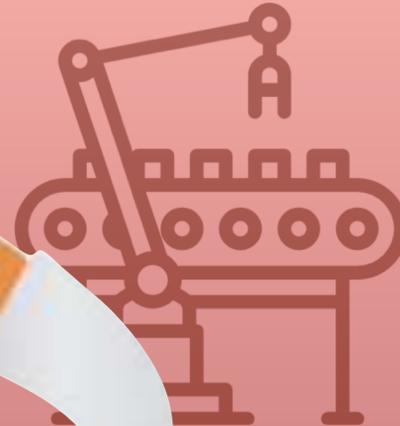
*Los primeros
sistemas ciber-
físicos, 2010*



4a

Basada en el uso de
Sistemas ciber-
físicos, IoT

1. Decrecimiento en el uso de la fuerza laboral humana
2. Cambio en las habilidades de la fuerza laboral
3. Información y toma de decisiones en tiempo real
4. Aumento de la calidad y de la inversión en tecnología actual
5. Ser más inteligentes que las máquinas

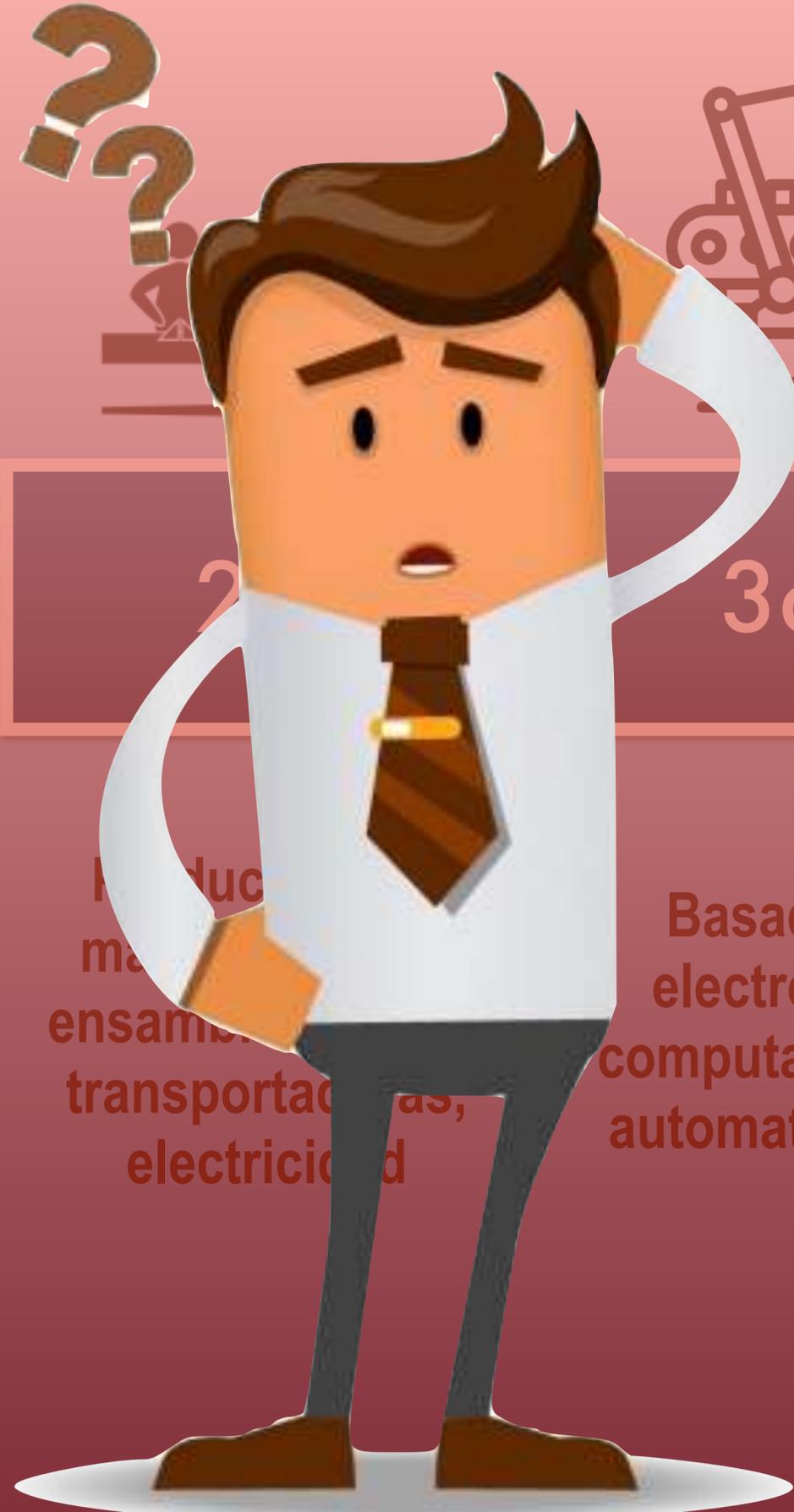


Basada en
mecanización,
poder mediante
agua y vapor

Producción
masiva
ensamblaje
transportación,
electricidad

Basada en
electrónica,
computadoras y
automatización

Basada en el uso
de Sistemas ciber-
físicos, IoT



RETOS Y RIESGOS ACTUALES DEL LÍDER

Ana María
Godínez

ignius
businessinnovation

75% of managers agree managing multi-generational teams is a challenge.

In order to foster harmony and avoid conflict, it's important that managers understand how different generations see themselves and each other.

“EL 75% DE LOS GERENTES CONCUERDA QUE EL MANEJAR EQUIPOS MULTI-GENERACIONALES ES EL RETO”

A fin de mantener la armonía y evitar el conflicto es importante que los gerentes entiendan que tan diferente las generaciones se ven a si mismas y entre ellas



Para entender como será el trabajo en el **2025**, primero debes conocer **las generaciones de trabajadores** que **CONVIVIRÁN** en las **mismas empresas y espacios laborales**



Al Líder 4.0 se le
demanda una:

**INTELIGENCIA
GENERACIONAL**



“Las generaciones son el resultado de los eventos y circunstancias de vida que experimentaron en cada momento de la historia”

**¿CUÁNTOS DE USTEDES
LIDERAN GENTE?**



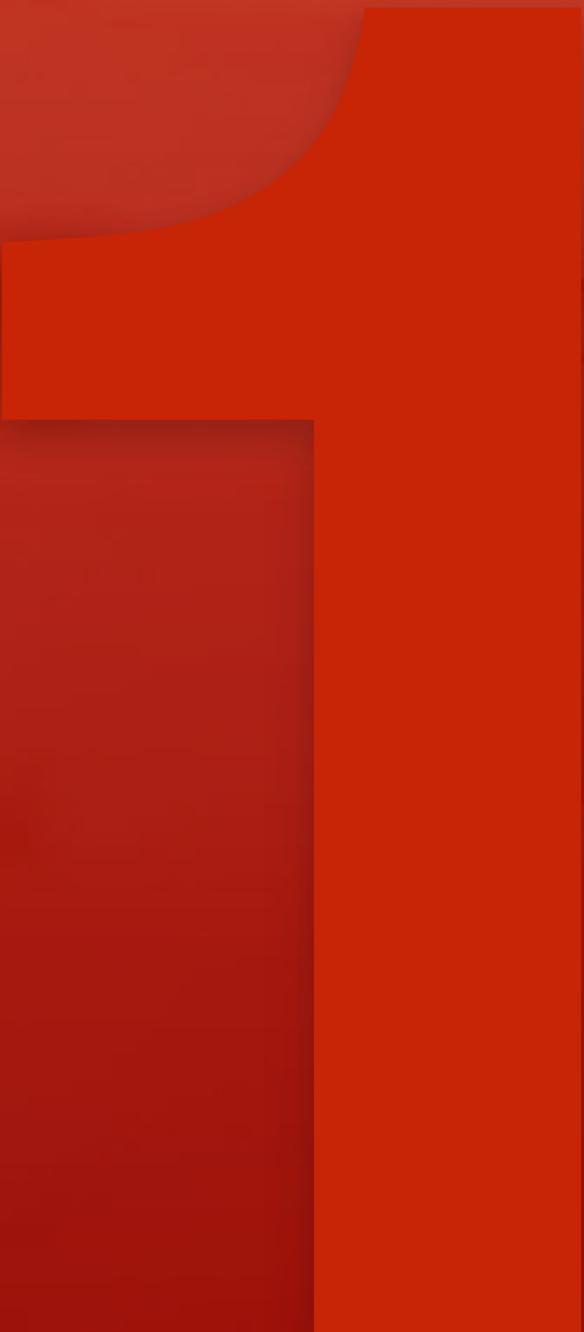
**¿CUÁNTOS DE USTEDES SE
HAN FORMADO
PROFESIONALMENTE COMO
LÍDERES?**



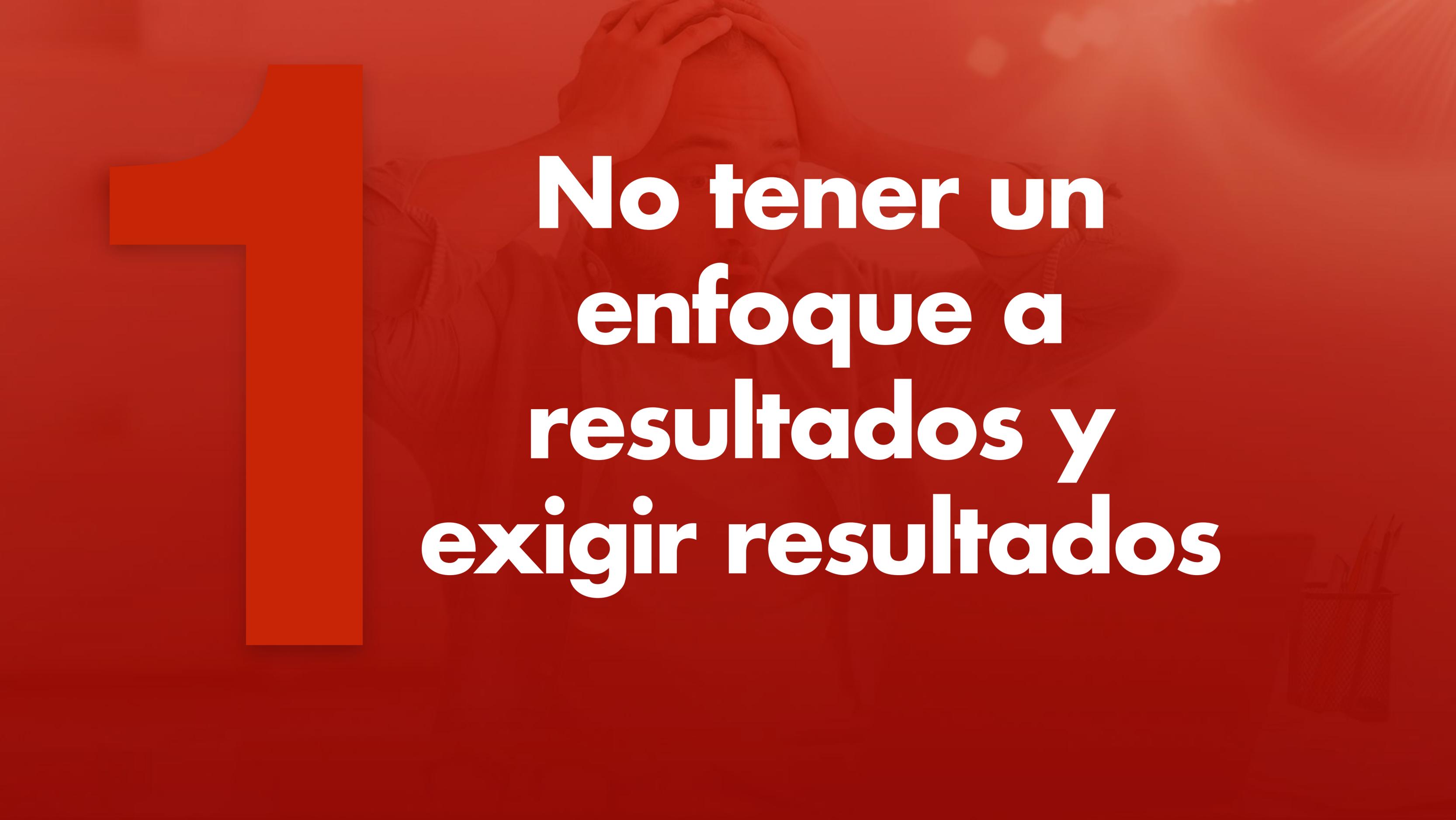
ERRORES MÁS COMUNES DEL LÍDER

Ana María
Godínez

ignius
businessinnovation



**No tener un
enfoque a
resultados y
exigir resultados**



**No ser
Disciplinado y
dar seguimiento**





**No
tener
hambre
de ser
el
mejor**

**No Empoderar,
delegar y
confiar en su
gente**

4



5

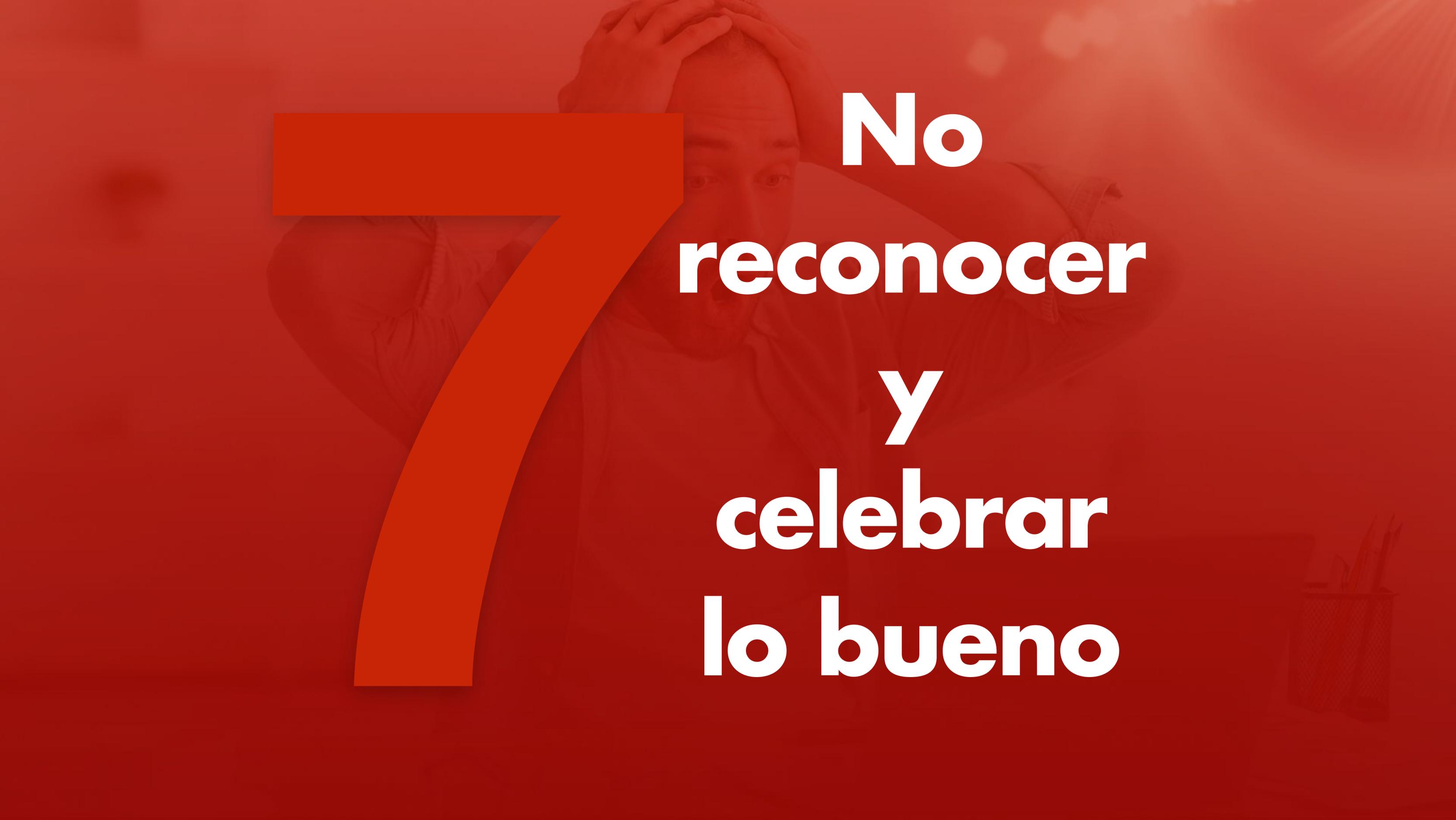
**No
retroalimentar
a su equipo**



6

**Colgarse los
cangos de su
gente**





**No
reconocer
y
celebrar
lo bueno**

**No tomar
el control
cuando el
resultado
no se da**





EL SECRETO DEL LIDERAZGO EFECTIVO

Ana María
Godínez

ignius
businessinnovation



Debes de ser diferente para ser exitoso

**Las preguntas son
la herramienta por
excelencia del Líder**

Sobre los
OBJETIVOS
Y **DESEMPEÑOS**





Sobre el
**RITMO DE
TRABAJO**

Sobre los **PLANES**





Sobre el
ENFOQUE

Sobre la
TOMA DE
DESICIONES





Sobre la **RESPONSABILIDAD**

**Sobre el
EMPODERAMIENTO**



Sobre la **COMPRENSIÓN**



Sobre la
SOLUCIÓN DE
PROBLEMAS



Labores del LÍDER 4.0

1. CAPACITAR a su personal

2. OBSERVACIÓN DIRECTA de su área

3. SIMPLIFICAR LOS PROCESOS de su área

4. PERFECCIONAR EL DESEMPEÑO de su personal



5. Mantener PROCESOS DOCUMENTADOS

6. EQUIPO CONFIABLE con herramientas confiables

7. Mantener la DISCIPLINA Y RESPETO



8. Claridad ABSOLUTA

9. LOGRAR LOS INDICADORES de su área

10. FORMAR MÁS LÍDERES

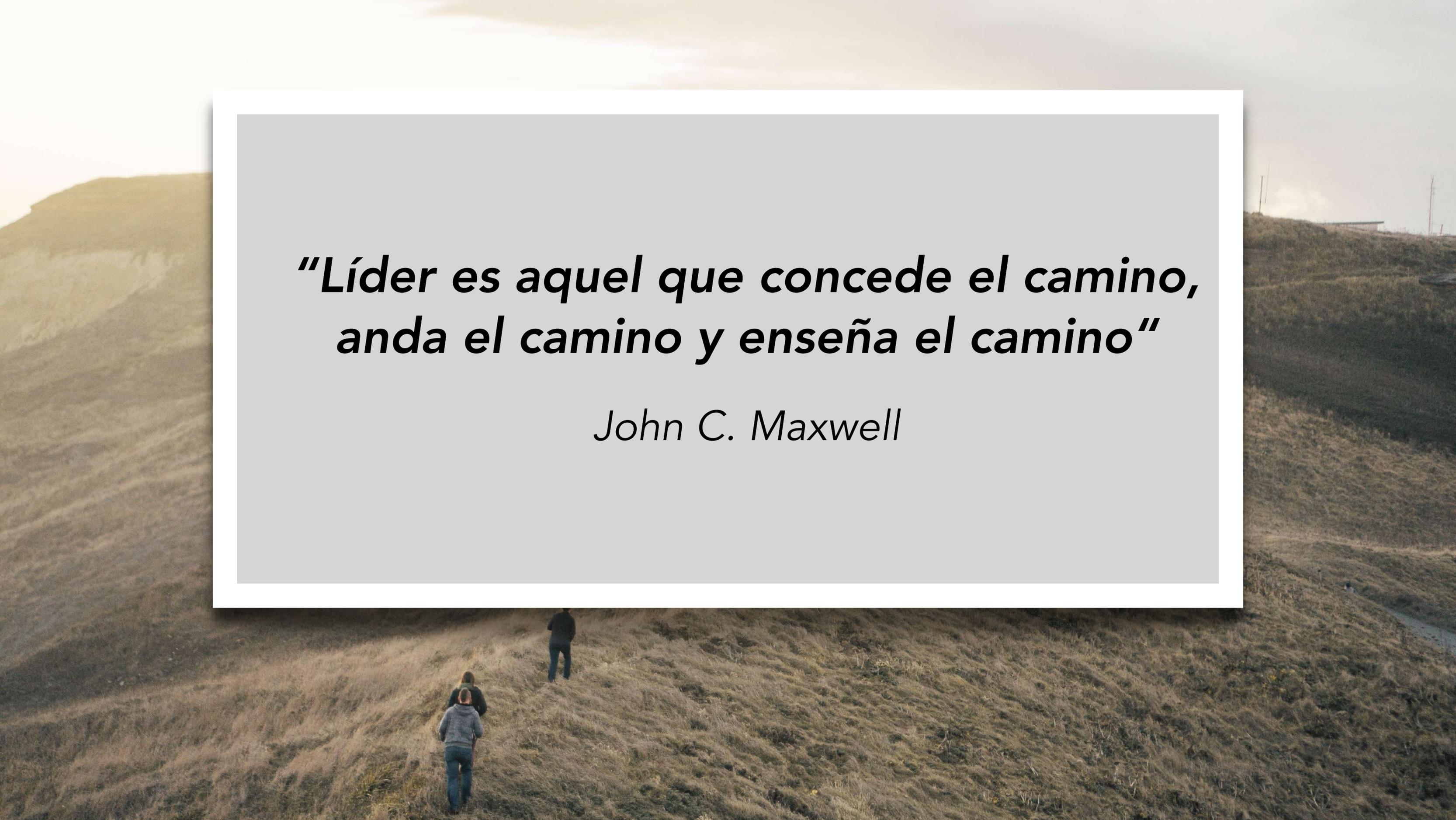




PASOS PODEROSOS PARA SER UN LÍDER CONGRUENTE

Ana María
Godínez

ignius
businessinnovation

A landscape photograph showing a dirt path winding through a field of tall, dry grass. Three people are walking away from the camera along the path. The sky is overcast and grey. The image is framed by a white border.

***“Líder es aquel que concede el camino,
anda el camino y enseña el camino”***

John C. Maxwell

“No hables de el,
HABLA CON EL”



“La responsabilidad inicial,
ES MIA”

2



“Lo que manda es el
INDICADOR”



“Invierte
2X
al dar una orden”



“Tu trabajo es
**FACILITARLES
EL TRABAJO**”





“Usa mensajes
**CORTOS,
CLAROS Y
SIMPLES”**”



“Si no está escrito,
NO EXISTE”



“Nunca asumas
NADA”



“Estás para
garantizar la
**DISCIPLINA,
LEALTAD Y
LOGRO**”



¡GRACIAS!

Síguenos en Redes



/igniustv
/bigrivertv



@oficial_menteimparable



/ana.godinezgonzalez
/Igniusred



@oficial_menteimparable
@asesoria.ignius



/anamariagodinezgonzalez
/igniusinnovationinternational